



أبدا

ABDAL

للموارد البشرية

HUMAN RESOURCES

فهرس المحتويات

رسالة ترحيبية

من نحن؟

أهداف الشركة

قيم الشركة

لماذا أبدال؟

استشارات الموارد البشرية

البحث عن التنفيذيين

إسناد السعوديين

خدماتنا

القطاع الطبي

خدمة التعاقد التشغيلي

المسؤولية الاجتماعية

شركاءنا

عملائنا

الفريق التنفيذي

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

أهلاً وسهلاً بكم في شركة أبدال حيث وضعنا كامل تركيزنا واهتمامنا على تحقيق رضا عملائنا وتزويدهم بما يحتاجونه من خدمات الموارد البشرية
لقد وجدنا من أجل تحقيق هدف أساسي وهو تزويد عملائنا بقيمة مضافة تدعم نمو ونجاح أعمالهم. إن اهتمامنا بعملائنا يتجلى في تقديرنا لأهمية الوقت؛ لذلك قمنا بإنشاء فرق عمل متكاملة؛ ومن ضمنها فريق المبيعات وفريق العمليات وفريق علاقات العملاء إضافة إلى خلق قنوات تواصل متعددة؛ من أجل تزويد عملائنا بخدمات عالية الجودة؛ تضع في صميمها عناصر الاهتمام والعناية والمتابعة والشفافية.
إننا نحرص دوماً بأن نبني جسور التواصل مع عملائنا وشركائنا؛ ونحرص أيضاً على أن نصغي جيداً لهم؛ لتطوير عملياتنا والارتقاء بمعرفتنا وخبرتنا؛ حتى نتمكن من تقديم الأفضل والأمثل لهم على الدوام.
إننا نرحب دائماً بالتواصل معكم في كل وقت لتعريفكم بالخدمات التي نفخر بتقديمها.





#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

النشأة: أبدال شركة سعودية مساهمة مغلقة؛ يقع مقرها الرئيس في مدينة الرياض؛ ويبلغ رأسمالها 100 مليون ريال سعودي. حصلت الشركة على ترخيص رسمي من وزارة العمل بالمملكة العربية السعودية في مجال الموارد البشرية وتتخصص الشركة في توفير الكوادر البشرية للشركات والمؤسسات في القطاعات المختلفة بالمملكة؛ إضافة إلى تقديم خدمات الكوادر البشرية للمساعدة المنزلية.

العراقة: أبدال في الواقع ليست شركة وليدة؛ فقد قامت على خبرات عريقة من مستثمرين في مجال المقاولات والطرق والصيانة والتشغيل والاستثمارات المالية والاستثمارات العقارية؛ وهذا التنوع في المجالات والخبرات منح شركة أبدال القدرة على فهم متطلبات واحتياجات العملاء وتلبيتها على الوجه الأكمل لمواكبة تطوراتهم وخططهم الاستراتيجية بما يتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

قصة "أبدال" اخترنا اسم "أبدال" لأننا دوما نبذل قصارى جهدنا لإيجاد بدائل متنوعة ومتميزة في إدارة الموارد البشرية من أجل مساعدة عملائنا على تحقيق أهدافهم وتطلعاتهم. إن مهمتنا هي تزويد عملائنا بخيارات متعددة؛ تفتح لأعمالهم آفاقا للتطور والازدهار.





#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

الرسالة:

العمل على تمكين المنشآت والأفراد من التركيز على أعمالهم الأساسية إضافة الى مساعدتهم على تحقيق الكفاءة والفاعلية عبر تزويدهم بما يحتاجونه من موارد بشرية؛ مع الإدارة الكلية أو الجزئية نيابة عنهم.

الرؤية:

أن نكون الشريك المفضل للمنشآت والأفراد في مجال الموارد البشرية؛ وأن نكون العلامة التجارية الأفضل بين شركات الموارد البشرية والتشغيل في المملكة العربية السعودية.

استراتيجية العمل:

يقوم العمل في ((أبدال)) على استراتيجية عمل واضحة محددة المعالم والأهداف. وتؤمن الشركة بأنه لن يوجد إنجاز إذا لم يكن هناك أهداف مرسومة لتحقيق؛ ودون خطة تسهل الوصول إلى هذه الأهداف. ويعد البحث والتحليل وتطوير مسارات الخطط جزءاً مهماً من عملية بناء الاستراتيجية في "أبدال" فلا خطة مجدية دون أسس معرفية صلبة يتم البناء عليها للمستقبل. وبعد أن تم بناء الجانب النظري من استراتيجية العمل؛ ضخت "أبدال" الموارد المالية الكافية لتحويل هذه الاستراتيجية إلى واقع ملموس عبر تطبيق كافة مكوناتها. وتسعى "أبدال" خلال السنوات الخمس القادمة إلى مضاعفة إيراداتها والتوسع في أسواقها وأنشطتها كماً ونوعاً؛ لتصبح كياناً تجارياً متعدد الموارد وذا مركز مالي قوي ووضع استراتيجي آمن ومستقر.

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

#أبدال_لاتنام
920033660



أهداف الشركة: -
وجدنا لتحقيق أهداف مساهمينا في تقديم خدمات متميزة ومربحة في مجال الموارد البشرية؛
وذلك عبر

توفير الأعداد الكافية من الموظفين المتعاقدين الذين تحتاجهم الشركات والمؤسسات في
مختلف القطاعات وبشكل يراعي أهمية الوقت في تنفيذ كل الإجراءات



توفير موظفين متعاقدين مهرة و متمكنين مهنيا يضيفون إلى المشاريع المختلفة قيمة
نوعية حقيقية؛ ويسهمون في تحقيق أهداف مختلف الأعمال التجارية والصناعية والعقارية
والخدمية.



تقديم خدمات متميزة لعملائنا عبر إدارة العلاقة معهم بشكل احترافي ضمن اطلاعهم
ورضاهم ومتابعتهم لكل الأعمال المتعلقة بموظفيهم المتعاقدين؛ بشكل لحظي؛ وعبر أحدث
وسائل التقنية.



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

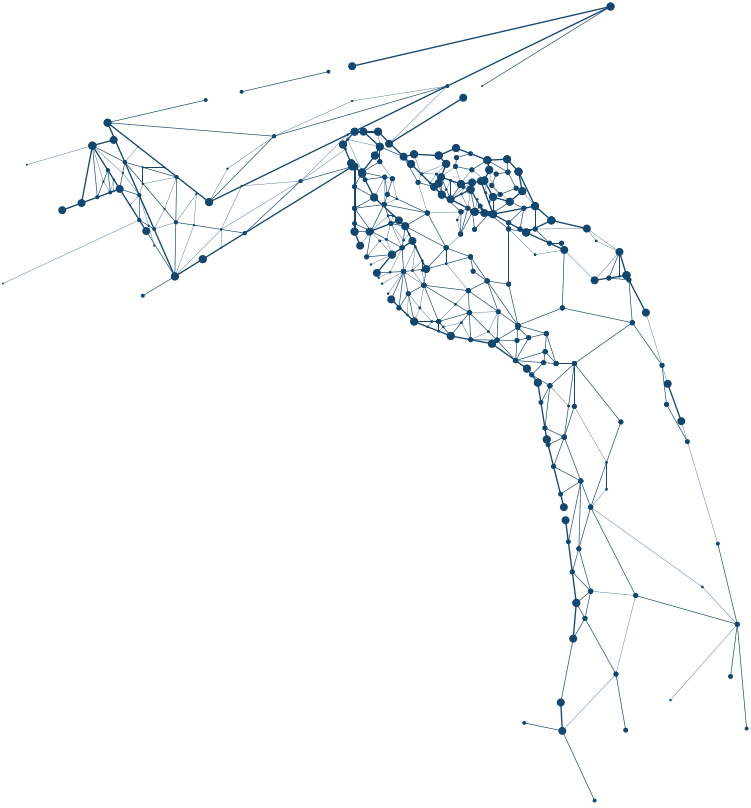
قيم الشركة –

تتمحور القيم الأساسية في أبدال حول " الاحترام " بمفهومه الواسع ومعانيه السامية؛ حيث تشمل هذه القيم وفقاً لذلك كلاً مما يلي:

حماية الحقوق: نؤمن في "أبدال" بأن للعميل حقوقاً يجب أن يأخذها كاملة، وأن للموظف حقوقاً يجب أن يأخذها كاملة، وأن للمتعاقد حقوقاً يجب أن يأخذها كاملة. لذا قد عاهدنا أنفسنا على إعطاء كل ذي حق حقه لبناء أسس متينة من الصدق والنزاهة واحترام الذات.

إدارة الوقت: عالم الأعمال لا ينتظر من يهدر الوقت، ويحترم كل من يدير وقته بكفاءة ويستثمره لتحقيق أهدافه.

احترام العمل الجماعي: نؤمن بالعمل الجماعي الذي تسود فيه روح التعاون لتحقيق هدف مشترك. لذا يعمل الفرد من أجل الفريق ويعم إنجاز الفريق على كل فرد في "أبدال"



قيم الشركة

التواصل الفعال: جميع إدارات أبدال مرتبطة مع بعضها البعض ارتباطاً وثيقاً لتسهيل التبادل الحر والسريع للمعلومات الموثوقة والأفكار البناءة والمفيدة لخدمة العميل وإبقائه على إطلاع دائم على مستجدات مشروعه.

الحفاظ على المصداقية: علاقتنا مع العميل علاقة شراكة مبنية على أسس متينة من المصداقية والوضوح. لأننا نسعى لبناء شراكات وعلاقات ناجحة طويلة الأمد

دعم العمل الجماعي: نؤمن بالعمل الجماعي الذي تسود فيه روح التعاون لتحقيق هدف مشترك. لذا يعمل الفرد من أجل الفريق ويعم إنجاز الفريق على كل فرد في "أبدال"

احترام المجتمع: نؤمن أننا جزء لا يتجزأ من مجتمعنا السعودي، ونسعى دائماً للبدء بمبادرات اجتماعية من شأنها تحسين مستوى حياة أفرادها وتجنب أي نشاط قد يلحق الضرر بأفرادها أو محيطهم.

لماذا أبدال؟ - الدقة في الاختيار:

لدينا أساليب دقيقة نتبعها في إدارة عملية التوظيف الدولي؛ وذلك بهدف اختيار الموظفين المناسبين لأهداف عملنا وتطلعاتهم وتبدأ عملية الاختيار من تحديد السير الذاتية المناسبة؛ ثم إجراء المقابلات الشخصية لاختيار أفضل المرشدين بالتنسيق مع العميل.

التواصل الفاعل:

عميل أبدال يحاط علما على الدوام بكل تقدم يحدث في مراحل العمل؛ حيث أن هناك فريقا مختصا مهمته التواصل المستمر مع العميل والتنسيق معه وتقديم كافة المعلومات والخدمات إليه. لذا فإن التوقيع مع أبدال يعد بداية رحلة عملية مليئة بالراحة والاهتمام والإنجاز.

العمل على مدار الساعة:

إدارة علاقات العملاء لدينا لا تعرف النوم فنحن في أبدال نعمل على مدار الساعة لضمان توفير الخدمات اللازمة للموظفين المتعاقدين؛ خصوصا في الحالات الطارئة؛ إذ نقوم عنهم بما تقتضيه علينا واجبات عملنا.

ولاء الموظف للعميل:

يواجه كثير من العملاء إشكالية كبيرة في إدارة موظفيهم المتعاقدين أثناء العمل؛ وذلك لأسباب تعود في مجملها إلى قلة الولاء للعميل؛ لكننا في أبدال أدركنا مبكرا هذه الإشكالية الإدارية؛ ولدينا كافة الاحتياطات الضرورية لمنع حصول أي سلوكيات من هذا النوع.

إدارة علاقات العملاء باحترافية:

نعمل باستمرار لضمان إدارة علاقاتنا بعملائنا وبموظفيهم باحترافية؛ وملتزم بالتعامل المهني مع كافة الأمور المتعلقة بهم وبأعمالهم وذلك عبر تخصيص مدير علاقة لكل عميل. إن أهم ما نسعى إلى تحقيقه دوما هو حصول عملائنا على أفضل خدمات الاستقدام والتشغيل بشكل احترافي ومريح.



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



استشارات الموارد البشرية

- * إعداد وتطوير الهياكل التنظيمية.
- * تحديد الوصف الوظيفي وتعريف المجموعات الوظيفية.
- * تخطيط القوى العاملة.
- * تقييم الموظفين والاختيار والنقل.
- * استبيان بيئة العمل والرضى الوظيفي.
- * إعداد السياسات والإجراءات.
- * ابتكار أفضل الأساليب للمحافظة على رأس المال البشري.
- * تحديد إطار الكفاءات.
- * تصميم إطار إدارة الأداء.
- * بناء إطار وخطة المزايا والمكافآت.
- * تقييم خطط التدريب وتطوير قدرات ومهارات الموظفين.
- * إعداد وتقييم خطة التعاقب الوظيفي.
- * تصميم وتوضيح سلم الرواتب.
- * وضع خطة لتهيئة بيئة عمل جاذبة.
- * إعداد وتصميم خطة للمحافظة على الكفاءات المميزة.
- * العمل على تصميم خطة لإعداد قادة المستقبل.
- * المساعدة في تحديد المعيار المرجعي لأجور الموظفين.



HUMAN RESOURCES

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

البحث عن الموظفين والمدراء التنفيذيين

لقد أدركنا هذا التحدي وقررنا أن نأخذ على عاتقنا دعم عملائنا وأن نكون جزءًا كبيرًا من البحث عن "القادة" في السوق السعودي. لدينا معرفة عميقة بالإضافة إلى الخبرة وشبكة أعمال محلية ضخمة مع محترفين. يقدم فريقنا من المستشارين والخبراء خدمات توظيف على أعلى مستوى وذات جودة عالية بأسلوب فعال وتنافسي.

لدينا قاعدة بيانات تشمل أكثر من 15000 مرشح سعودي في مختلف المجالات. تغطي تخصصات المرشحين مجموعة واسعة من المجالات والوظائف المهنية، من الإدارة التنفيذية إلى المالية، والموارد البشرية، والتسويق، والمبيعات، والهندسة، وتكنولوجيا المعلومات، وإدارة المشاريع وما إلى ذلك. بالإضافة إلى خدمة جميع المستويات الوظيفية مثل الوظائف الإدارية لكبار المديرين التنفيذيين.

خبرتنا تشمل القطاعات التالية:

- الإدارة التنفيذية.
- المالية والمصرفية.
- الإدارة والموارد البشرية.
- التسويق والمبيعات.
- تكنولوجيا المعلومات.
- إدارة المشاريع.
- الهندسة.



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

خدمات إسناد السعوديين

هي خدمة توثق العلاقة التعاقدية لإعارة و تقديم خدمات الكوادر الوطنية بين شركات الموارد البشرية و المنشآت الأخرى، بما يتوافق مع أنظمة ولوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

إنجازات أبدال للموارد البشرية

تأسست الشركة برأس
مال 100 مليون ريال
سعودي مدفوع

أكثر من 7000 كادر
بشرى بمختلف الوظائف
على رأس عملهم اليوم
بالسوق السعودي

حصلنا على اتفاقيات مع
أكثر من 200 شركة
توظيف حول العالم لتعزيز
شبكة الاستقطابية

2015 - 2016

2017

2018

2015 - 2016

2017

2018

2019

2020

2021

طورت الشركة أحدث
الأنظمة التقنية الداخلية
لإدارة عمليات الموارد
البشرية وهو نظام
Microsoft Dynamics
(CRM)

افتتاح 7 فروع للشركة حول
المملكة تلبية لمتطلبات
وخدمات عملائنا بشكل أسرع

تحقيق نسبة سعودة
تفوق 74% وتزويد السوق
السعودي بأكثر من 15000
كادر

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



خدماتنا

توفير الموارد البشرية للمنشآت:

تقدم أبدال الكوادر البشرية التي تحتاجها المنشآت المختلفة في القطاعين العام والخاص خلال مدة زمنية وجيزة وذلك عبر نظام التعاقد التشغيلي طويل المدى؛ من أجل تحقيق أهدافهم التشغيلية؛ مما يساعد على منع تعثر المشاريع الناتج عن نقص الكوادر البشرية.



توفير الموارد البشرية للمنشآت بعقود مؤقتة (برنامج جاهز)

تقدم أبدال الكوادر البشرية التي تحتاجها المنشآت المختلفة في القطاعين العام والخاص خلال مدة زمنية وجيزة وذلك عبر نظام التعاقد التشغيلي قصير المدى (مرن) من أجل تحقيق أهدافهم التشغيلية.

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



خدمات الافراد



توفير الموارد البشرية للمساعدة المنزلية بنظام التعاقد الشهري
تقدم أبدال الكوادر البشرية للعمل في منازل عائلات المواطنين والمقيمين؛ لمهن متعددة من جنسيات مختلفة. وتحرص
الشركة على توفير موظفين متعاقدين مدربين تدريباً جيداً؛ يتفهمون الثقافة المحلية ومتطلبات العمل المنزلي.



توفير كوادر بشرية لخدمات المساعدة المنزلية بنظام الساعات
عبارة عن خدمة لساعات محددة وأيام حسب الاتفاق مع العميل؛ لا تتطلب إقامة الكوادر البشرية لدى العميل يتم خلالها إيصال
الكوادر البشرية للعميل على أن يبدأ حساب وقت الخدمة منذ وصول الكوادر البشرية الى منزل العميل.



توفير التمريض المنزلي للأفراد بنظام التعاقد الشهري
تقدم أبدال خدمة الرعاية المنزلية لكبار السن والاحتياجات الخاصة وخدمة المرافق الصحي الخاص أو المرافقة الصحية الخاصة.



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

القطاع الطبي -

الكوادر الصحية والطبية للمستشفيات.
الكوادر البشرية للمنشآت الطبية والأفراد.
الكوادر الصحية للأفراد.

نهتم في شركة أبدال بتحقيق تطلعات العملاء وخلق جو من المصداقية والشفافية في التعامل مع العميل وذلك بتوفير الكوادر الطبية والصحية لكافة الفئات المهنية من جنسيات متعددة ونعمل على جعل أبدال المصدر الرئيسي في استقطاب الكوادر الطبية المتميزة للمنشآت الطبية مع الحرص على توفير جميع الرخص المهنية اللازمة للكوادر الطبية (وفقًا للبنود والالتزامات التعاقدية) وبما يتوافق مع أنظمة المملكة العربية السعودية



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

#أبدال_لاتنام
920033660



برامجنا في القطاع الطبي

برنامج الكوادر الصحية للمنشآت الطبية

التخصصات الطبية والاستشارية بكافة تخصصاتها الدارجة أو النادرة
التخصصات التمريضية بكافة فئاتها
التخصصات الفنية والإدارية المساعدة

برنامج بلسم (الكوادر الصحية للأفراد)

الممرضة المنزلية
العلاج الطبيعي المنزلي
العلاج الوظيفي المنزلي
برنامج المرافق الشخصي

برنامج المرافق الشخصي

المرافق الشخصي في المستشفيات
المرافق الشخصي في المنازل
المرافق الشخصي لرحلات العلاج



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

بماذا نتميز في القطاع الطبي

- * نتميز بكوادر مهنية تتمتع بخبرات أكاديمية طبية وتخصوية لتقدم خدمات الاستقدام لأقسام المستشفيات المختلفة.
- * نتميز بكوادر إدارية خاضت تجارب اعتماد المستشفيات لهيئات دولية أو محلية والقادرة على فهم نوعية الكوادر المطلوبة للمنشأة الصحية وفق تلك الاشتراطات واللوائح.
- * يتميز فريق عمل أبدال بفهم كامل ومدى وجوب التزام المستشفيات بتعليمات الهيئة السعودية للتخصصات الطبية ومتطلبات التصنيف المهني والمعادلات التخصصية القانونية للمهن والتخصصات المرتبطة.
- * الكادر المهني في أبدال على دراية بأنظمة وزارة الصحة والشؤون الصحية المتعلقة بالمستشفيات والمرافق الصحية بمختلف أنشطتها.
- * شبكة توظيف دولية بمختلف الجنسيات العربية والاسيوية والأوروبية والافريقية وفتح أسواق عمل أخرى تمتاز بتخصصات مطلوبة للرعاية الطبية.
- * قاعدة بيانات تحتوي على مرشحين في التخصصات الطبية والتمريضية والمهنية.
- * وجود تأشيرات لكافة المهن؛ طبية أو تمريضية أو فنية أو مهنية.
- * الاستباقية في الإجراءات الإدارية المرتبطة بالقوانين الإدارية الداخلية كاجتياز المرشحين اختبار البروميترك الالزامي لتسهيل الإجراءات اللاحقة (التصنيف - التسجيل - التوثيق - التراخيص المؤقتة - التراخيص النهائية - وثائق الأخطاء المهنية)



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

#أبدال_لاتنام
920033660



ماذا نحتاج لنتمكن من الوفاء بالتزاماتنا في القطاع الطبي؟ -

خطة توظيف العميل وتتضمن:

تحديد الجنسيات

المهن

الاعداد

التواريخ المتوقعة للوصول

الوصف الوظيفي للمهن المطلوبة:

المؤهلات المطلوبة

نوعية التخصص الصحي

سنوات الخبرة

متطلبات المؤهلات الفرعية وفق التخصص

اشتراطات ومتطلبات أخرى



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

#أبدال_لاتنام
920033660





30 / يوم

الخطة الزمنية لإجراءات الاستقدام -

- 1- إصدار تأشيرات العمل المطلوبة وفق ما تم اعتماده في عقد تقديم الخدمات.
- 2- مطابقة التأشيرات المطلوبة من العميل مع الصادر من قبل مكتب العمل.
- 3- التنسيق المباشر مع العميل لطريقة اختيار الكوادر.

- 1- يحدد العميل طريقة اختيار الكوادر (التوظيف المباشر، مقابلة بث مباشر ، رحلة عمل).
- 2- التنسيق المباشر مع المكاتب الخارجية لإجراء المقابلات الشخصية.
- 3- التأكد من تطبيق جميع أسس الاختيار المقترحة من قبل العميل.

- 1- متابعة إجراءات الاستقدام مع المكاتب الخارجية والتأكد من استيفائها لإجراءات الاستقدام.
- 2- التأكد من وصول العمالة وفق خطة العمل الموضوعية من قبل العميل.
- 3- استكمال الإجراءات القانونية والإدارية للبدأ بتسليم الكوادر للعميل بشكل منظم وموثق.



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

#أبدال_لاتنام
920033660



خدمة التعاقد التشغيلي -

تزود أبدال عملاءها بالقوى العاملة الضرورية لأعمالهم مع إدارتها باحترافية؛ وذلك باعتماد أسلوب التعاقد التشغيلي، وهو أسلوب إداري يقوم على إسناد العمل مهمات إدارة الموارد البشرية الخاصة به - أو جزء منها - إلى أبدال؛ وذلك بهدف تعزيز إنتاجية أعماله والتركيز على تحقيق أهدافه العملية الأساسية. ويمكن أسلوب التعاقد التشغيلي العمل من جني عدة فوائد في آن واحد من أهمها:

- * توفير العدد المطلوب من الموظفين لإدارة المشاريع؛ دون تأخير إنجازها.
- * استبدال أي موظف غير كفء بشكل عملي وعاجل.
- * توفير الكثير من الوقت والجهد والمال في الوظائف الإدارية والمحاسبية والقانونية نظرا لإسناد مسؤوليات الشؤون الإدارية وشؤون الموظفين إلى أبدال.
- * انتقال تكاليف الموظفين محاسبيا إلى بند ((التكاليف المتغيرة)).
- * التغلب على قيود العمالة المفروضة على منشأة العمل.
- * تفادي الدعاية السلبية التي قد تنتج عن تسريح الموظفين.
- * انتقال المسؤوليات الخاصة بالموارد البشرية كاملة على أبدال.
- * تفادي التوتر المرتبط بإدارة النزاعات مع الموظفين وحل إشكالاتهم.

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

تكامـل خدماتنا

هدفنا تحقيق راحة عملائنا وتزويدهم بكامل الخدمات؛ حيث نقوم نيابة عنهم بتنفيذ كل الأعمال الخاصة باستقدام وتشغيل الموارد البشرية التي يحتاجونها؛ ومن أهمها:

- استخراج تأشيرات العمل.
- البحث والترشيح.
- تنسيق إجراءات التوظيف الدولي.
- إجراء المقابلات الشخصية والاختيار.
- التوظيف وتوقيع العقود.
- عمل حجوزات السفر.
- الاستقبال والاستضافة المؤقتة.
- الإعداد والتوجيه والتعريف.
- إصدار الإقامات.
- توفير التأمين الصحي.
- تسجيل التأمينات الاجتماعية (الأخطار المهنية).
- استخراج الرخص والتصاريح.
- إدارة الرواتب والأجور.
- توفير النقل.
- إنهاء النزاعات العمالية.
- متابعة المعاملات الرسمية.
- توفير الخدمات الإدارية المساندة.
- الإشراف والمتابعة الدائمة (24 \ 7).
- توفير قنوات تقنية للعميل لمتابعة مراحل التوظيف والتشغيل.
- التكفل بنهاية خدمة العمالة.

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

المسؤولية الاجتماعية –

نلتزم في أبدال بالعمل بشكل مسؤول اجتماعيا؛ وذلك عبر الاهتمام بمصالح كل الأطراف المعنيين بمجال عملنا. وتولي أبدال اهتماما كبيرا بالبعد الاجتماعي لأعمالها؛ وذلك بمشاركتها الإيجابية في المجتمع عبر مختلف أنشطتها. وتبني أبدال مبادرة واضحة في مجال المسؤولية الاجتماعية؛ حيث تنطلق من عدة مرتكزات أساسية تقوم عليها جميع أعمالها وهي كما يلي:

البيئة:
عدم الإضرار بالبيئة في أي عمل للشركة.

الإنسانية:
حماية حقوق الإنسان.

السلامة:
الابتعاد عن المخاطر بالتخطيط والوقاية والتدريب.

العدل:
توخي العدالة عند التعامل مع الجميع أفرادا ومؤسسات.

التوعية:
توعية المجتمع بكافة فئاته بحقوق العمالة وواجباتها.

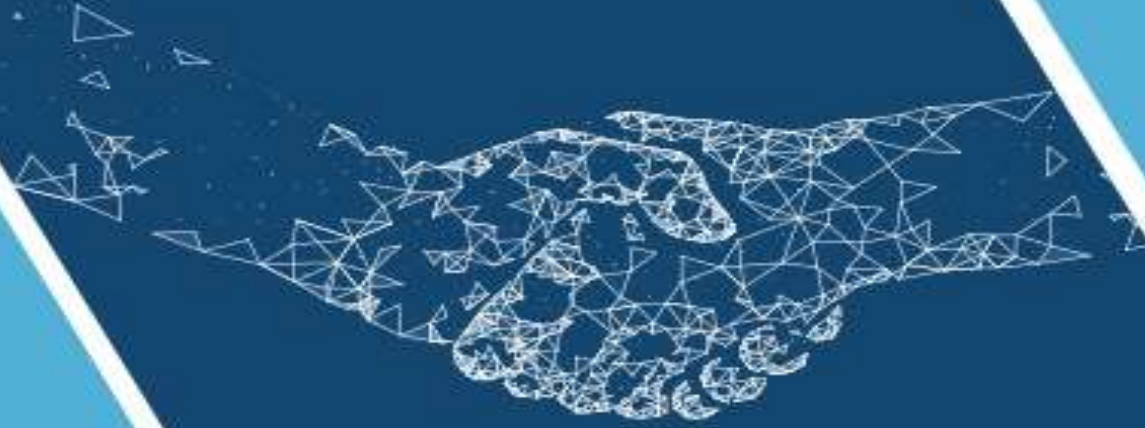
العمل بشكل أخلاقي:
تجنب أي عمل يتضمن ممارسات غير أخلاقية.

العمل وفق النظام:
العمل دائما وفقا للأنظمة الرسمية.

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



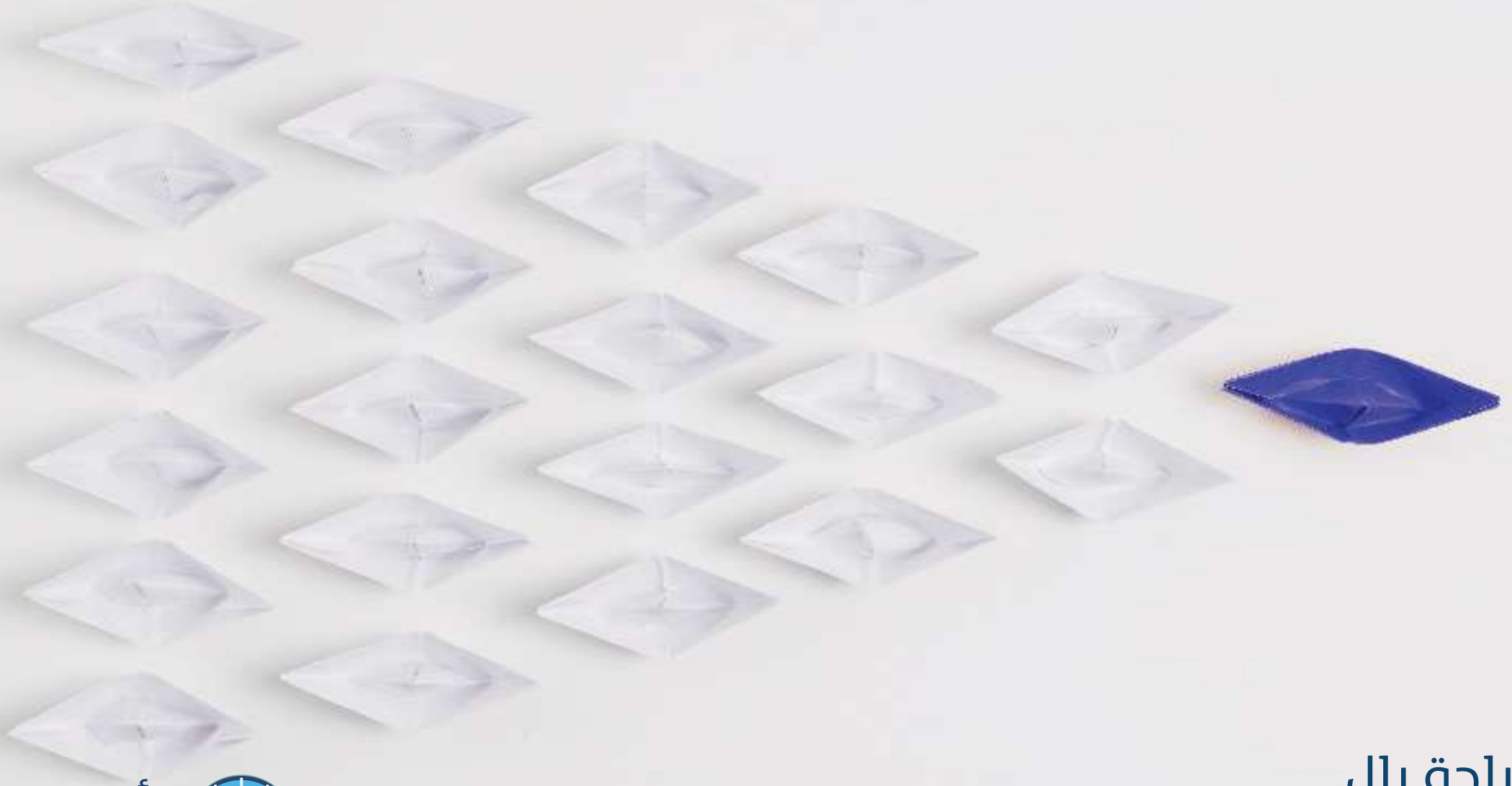
الشركاء -

- « شركة صالح حمود الطامي وإخوانه القابضة.
- « شركة عبر المملكة للتجارة والصناعة والمقاولات المحدودة - سبك.
- « شركة أطلال نجد للمقاولات والصيانة والتشغيل.

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

الفريق التنفيذي

* عبد الرحمن بن سليمان المحميد

- 2017 الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة لشركة أبدال.
- 2016 نائب الرئيس التنفيذي- شركة جال للموارد البشرية.
- 2012 نائب الرئيس التنفيذي- شركة الموارد للاستقدام.
- 2011 مدير عام الموارد البشرية والإدارية – شركة العيون القابضة.
- 2010 مدير عام الموارد البشرية والإدارية – شركة توليدو العربية (أكوا القابضة).
- 2005 نائب المدير العام ورئيس إدارة الشؤون المالية والإدارية – شركة الفهاد للمقاولات والتشغيل.
- 2002 مدير الموارد البشرية والإدارية – الشركة الوطنية الزراعية.
- 2000 محلل مالي – الحرس الوطني وشركة فينيل.

* محمد فضل قاسم

- 2018المستشار المالي (مدير عام الإدارة المالية) شركة أبدال للموارد البشرية
- 2013مدير ترتيب ومشورة – شركة دار التمويل والاستثمار المالية
- 2012مدير الشؤون المالية والإدارية بالوكالة – شركة مطاعم نجدي
- عمل مستشار مالي لعدد من الشركات
- (شركة سيارة الوطن السعودية - شركة المتخصصة لصناعة الادوية - شركة إجارة الأولى
- شركة تمكين الرائدة – شركة اطلال نجد للمقاولات – شركة الاستثمار العالمية)

* علي سعيد الجريب

2022 مدير عام القطاع الصناعي ، شركة أبدال

2021 المدير التنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة المقاولات الاستشارية المتخصصة

2020 المدير العام ، شركة الخليج الحديثة للمواد الكيميائية

2016 المدير العام ، مجموعة الخليج المتقدمة للاستشارات الهندسية

2014 مدير عام الموارد البشرية والخدمات العامة ، أرامكو السعودية

* رائد الحربي

2019 مدير الموارد البشرية - شركة أبدال.

2018 مدير الموارد البشرية لشركة أرنون

2014 مشرف الموارد البشرية للقطاع الصناعي في الحكير

2013 أخصائي توظيف في المجال جي فور اس

* محمد الصادق المنجلي

2023: مدير المبيعات والتسويق وخدمة العملاء، شركة أبدال للموارد البشرية

2022: مدير المبيعات، شركة أبدال للموارد البشرية

2020: مدير المنطقة الشرقية، شركة أبدال للموارد البشرية

2018: مدير عمليات ، شركة أبدال للموارد البشرية

* محمد دواس العنزي

2015 مدير عام القطاع الطبي – شركة أبدال.

2012 مدير الموارد البشرية – مستشفى الجزيرة.

2002 مدير الموارد البشرية – مستشفى رعاية الرياض.

1991 مدير خدمات فندقية – فندق الانتركونتيننتال.

* عبد الله صالح الرشيد

2017 مدير عام قطاع الأفراد - شركة أبدال.

2011 مدير قسم الموارد البشرية - شركة البدائل للإستشارات الهندسية.

2010 مدير العلاقات العامة - شركة توليدو العربية (أكوا القابضة).

2008 مدير إدارة الموارد البشرية - مؤسسة خدمات الأعمار للمقاولات.

2007 مدير العلاقات حكومية - مؤسسة حدائق رند للمقاولات.

2005 مدير العلاقات الحكومية - شركة الفهاد للمقاولات والتشغيل.

* يوسف محمد الشهري

2016 مدير مبيعات المنطقة الوسطى - شركة أبدال.

2013 مدير المبيعات - شركة الموارد للتوظيف.

2008 مدير الخدمة المصرفية لكبار العملاء - البنك السعودي الفرنسي.

* طلال البرديس

2017 مدير عام إدارة التوظيف الدولي - شركة أبدال.

2013 مدير العمليات - شركة الموارد للتوظيف.

2004 مدير العمليات - البنك السعودي الأمريكي.

* مشاري بن أحمد الشارخ

2017 مدير خدمات العملاء

2006 المدير الإداري للمنطقة الوسطى - شركة العوجان كوكاكولا.

2005 إداري شؤون قانونية - بنك الرياض.

موقعنا –
شركة أبدال للموارد البشرية
العنوان: 3425 الطريق الدائري الشمالي الفرعي
بين مخرج 6 و7 حي التعاون – الرياض
المملكة العربية السعودية
www.abdal.sa \ 920033660

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



أبدا

ABDAL

للموارد البشرية

HUMAN RESOURCES

Table of content

Welcome Message
Who We Are?
Company Objectives
Company Values
Why Abdal ?
Human Resources Consulting Service
Executive Search
Saudi attribution service
Medical Sector
Outsourcing Services
Community Responsibility
Our Partners
Our Customers
Our Team



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Welcome Message

Welcome to Abdal! Here, we pay special attention to the needs of our customers and focus on satisfying them through recruitment and operation services with the highest organizational standards in human resources management. Our business is based on a fundamental aim, which is to provide customers with an added value that supports and speeds the development of their business. This is due to our commitment and value of time. That is why Abdal created business teams including Sales Team, Operations Team, Customer Relations Team, and several communication channels; dedicated to providing services that practice attention, care, constant interaction, and transparency. Our purpose is to build bridges of communication with our customers and partners. It is a specialty that allows us to develop and expand our capacity to have better and more efficient services across the domains we operate in. You are welcome to contact us at any time, and we will introduce you to the services we proudly provide.



أبدال
ABDAL
للموارد البشرية
HUMAN RESOURCES



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Who we are?

Purpose: Abdal is a Saudi-based closed joint-stock company headquartered in Riyadh. Its capital measures up to 100 million Saudi Riyals. Officially licensed by the Ministry of Labor, KSA in the field of expatriates' services and recruitment, Abdal is specialized in providing organizations of various sectors with expatriate manpower. Additionally, Abdal provides home labor services and performs brokerage activities.

Origin: Abdal is not a newly established company. It has been built with the expertise of investors in the fields of contracting, roads, maintenance, operation, financial investments, and real estate investments. This diversity of fields and expertise gives ABDAL the ability to understand the needs of its clients and meet their expectations and strategic plans in line with the vision of Saudi Arabia 2030.

The Story of Abdal: The name Abdal comes from our unmatched commitment towards providing our clients with diversified and outstanding 'alternatives' to manpower challenges, boosting their capacity for development and business growth.





Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Mission:

We aim at empowering facilities and individuals to concentrate on their core business, assisting them to reach efficiency and effectiveness by providing them with the required human resources, and managing their resources completely or partially on behalf of them.

Vision:

To become the Number One choice as a partner of businesses and individuals in the field of human resource recruitment and to be as a top trademark among similar companies across the Kingdom of Saudi Arabia.

Business strategy:

At Abdal, work is based on a straightforward business strategy that strives around achieving definite goals. We believe that every goal must be rooted to set targets and plans that facilitate the realization of these targets. Research, analysis, and the development of plans are important constituents of the strategy-building process at Abdal. No feasible plan can stand without solid knowledge to base upon for future endeavors.

With the development of the theoretical component in its business strategy, Abdal has provided the financial resources sufficient to transform this strategy into reality by applying all its constituents. During the next five years, Abdal constantly seeks to multiply its revenues and expand its markets and activities quantitatively and qualitatively to stand as a multi-revenue commercial center with a strong financial stature and stable strategic stance.



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



Available 24 hours
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



Available 24 hours
920033660

Company Objectives:

We aim to support the objectives of our shareholders by providing distinguished and profitable services in the field of human resources through:



Providing a sufficient quantity of contract employees needed by companies and organizations across various sectors in a timely manner



Providing skillful and professional contract employees that add qualitative value and contribute to fulfilling the objectives of various commercial, industrial, real estate, and service sectors



Providing our customers with excellent services by professionally managing relations that guarantee satisfaction and familiarity with all businesses related to their contract employees on the spot.



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال ..
Abdal.. Easy Life..

Company values

Abdal's values revolve solely around 'respect' in its purest form. The values unfold as the following:

Respect of rights:

We believe that the customer, contractor, and employee have rights that are required to be fulfilled. We undertake the responsibility to ensure that every party is given their rights.

Respect of time:

Time has great importance in the business process of Abdal. It is an extremely valuable resource. The general strategy of the business in the company has been built based on giving attention to meeting deadlines.

Without proper investment in the value of time, no organization can be able to achieve its goals.

Teamwork:

In the service industry cooperation and harmony are fundamental for success. Therefore, there is no room in Abdal for individual efforts nor any estimation on the account of the whole team. We only believe in teamwork where team spirit prevails to realize a common objective.



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Company values

Smooth communication: All departments in Abdal are closely connected in order to facilitate free and quick exchange of reliable information and constructive ideas that lead to keeping our clients thoroughly updated on their projects through our Customer Service Team.

Transparency: The importance of providing the client with true information is key to our strong relationships. Cooperation has always been built on truth and clarity. We wish to build a long-term relationship with our clients which is only possible through honesty, integrity, and clarity

Community Contrpution: We believe that we are a part of the Saudi community. Thus, we always strive to participate in activities that contribute to the improvement of individuals' life. While avoiding activities that may cause harm to them or their surroundings



Available 24 hours
920033660

أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Why Abdal?

Precise selection:

We assess and analyze through our managing process of international recruitment. Our selection is governed by the goal of selecting employees who fulfill and exceed the recruitment goals of our clients. From the screening of resumes to the conducting of interviews, the selection process is treated with utmost scrutiny in order to select the very best.

Effective communication:

Our clients are always kept informed on all developments in the business process. A dedicated team who continuously communicates and coordinates with the client is assigned. Signing a business deal with Abdal means the commencement of a business trip cloaked in comfort, focus, and achievement.

Working around the clock:

Our Customer Relations Department works in shifts to provide round-the-clock operations that guarantee the necessary emergency services are provided to contracted employees.

The employee's loyalty to the client:

A common problem for contracted employees is the lack of loyalty. Our experience and unique methodologies allow us to ensure the provision of loyal candidates and subsequently offer necessary precautions to prevent occurrences that lead to disloyalty.

Professional management of clients' relationship:

We continuously work to guarantee the professional management of our relationship with our clients and their employees. We are

committed to professionally dealing with all matters related to their business by dedicating an account manager for each client. Our objective is to provide our clients with the best recruitment and operation services in a professional and comfortable manner.



Available 24 hours
920033660

أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Human Resources Consulting Service

- Preparing and developing organizational structure.
- Defining job descriptions and job groups.
- Manpower planning.
- Personnel evaluation, selection, and transfer.
- Work environment and job satisfaction survey.
- Preparing policies and procedures.
- Innovating the best methods to preserve human capital.
- Defining a competency framework
- Designing a performance management framework.
- Building a framework and plan for benefits and rewards.
- Evaluating training plans and developing the capabilities and skills of employees
- Preparing and evaluating a succession plan for employees.
- Design and clarification of the salary scale
- Develop a plan to create an attractive work environment.
- Create a plan to maintain distinguished competencies.
- Work on designing a plan to prepare future leaders.
- Assisting in setting the reference standard for employees' salaries.



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال ..
Abdal.. Easy Life..

Executive Search:

We recognized that challenge a head and decided to take it upon ourselves to support our clients and be a great part of sourcing out the “Leaders” in Saudi market. We have a deep knowledge, experience, and a huge local business network with professionals. Our team of expert advisors offers tailored, cohesive, high quality recruitment services in an efficient, timely, and competitive manner.

We have over 15,000 Saudi candidates from various industries in our databank. The candidates' specializations cover the wide spectrum of professional disciplines and careers, from executive management to finance, human resources, marketing, sales, engineering, information technology, project management, administration, etc.

In addition to serving all career levels such as middle management to senior and top executives.

Our sectors of expertise:

- Executive Management
- Finance & Banking
- Human Resources & Administration
- Marketing & Sales
- Information Technology
- Project Management
- Engineering



Available 24 hours
920033660

أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Saudi attribution service

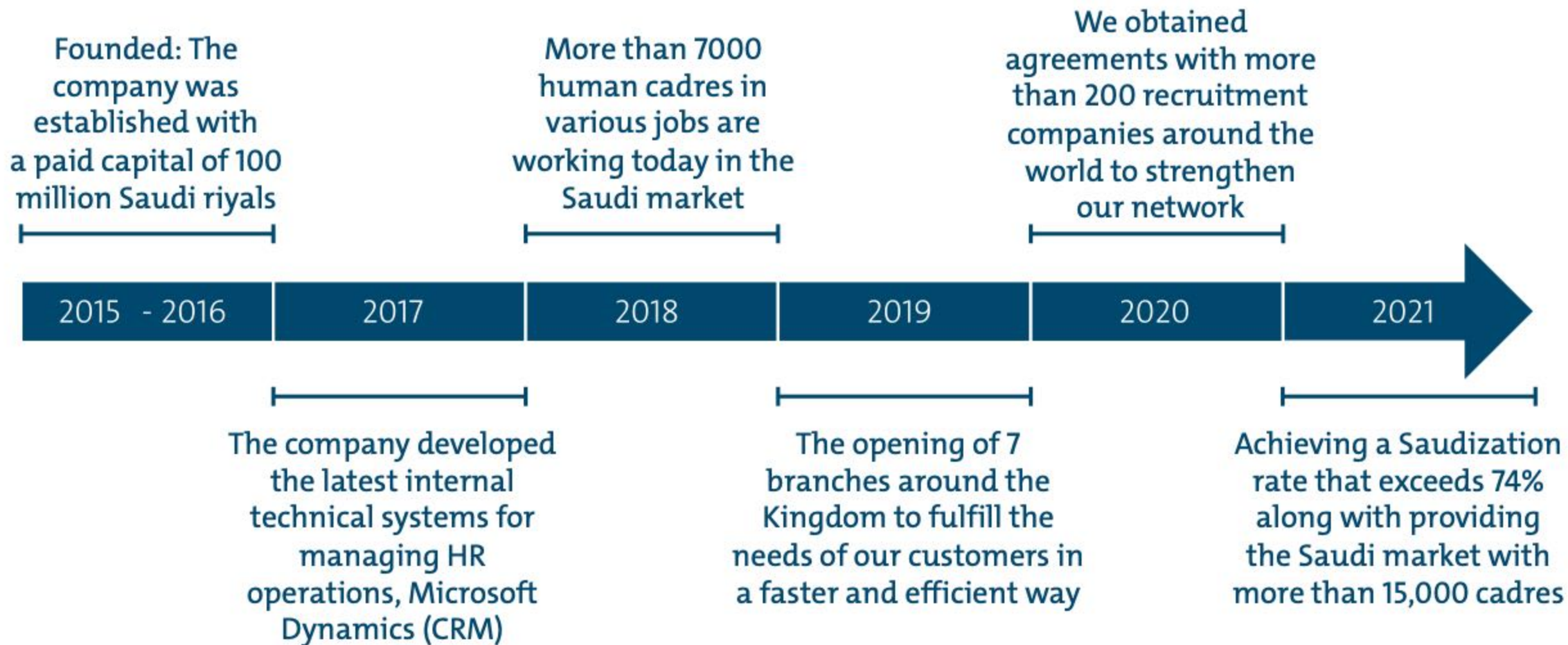
It is a service that documents the contractual relationship of lending and providing national cadres services between human resources companies and other facilities, in accordance with the regulations and regulations of the Ministry of Human Resources and Social Development.



Available 24 hours
920033660

أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Achievements of Abdal Human Resources



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Manpower outsourcing solutions

Providing human resources services with long term contracts:

Abdal provides the human resources needed by organizations in the public and private sectors over a short period of time. which is done through a long-term operational contracting system, to achieve their operational objectives, which helps to prevent the failure of projects due to the lack of employees.

Providing human resources with temporary contracts (Jahez program)

Abdal provides the human resources needed by organizations in the public and private sectors over a short period of time, through the short-term operational contracting system, to achieve their operational objectives





Available 24 hours
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Family services:

Providing human resources for domestic help with monthly contracts (Tadbeer Program)



Abdal provides human cadres with various professions and nationalities to work for the customers. Our company is keen to provide well-trained human cadres that understand the traditions and the local culture.

Providing home nursing for individuals with monthly contracts (Balsam Program)



Abdal provides home care services for the elderly and disabled people. In addition to providing private health escort.

Providing human Resources with hourly home assistance services (Dalal Program)



It is a service for specific hours and specific days according to the agreement with the customer. It does not require the human cadres to stay at the customer's house. The calculation of time for the service starts when the human cadre arrives at the customer's home.



Medical Sector

We consider ourselves #1 human resources solutions company in the kingdom of Saudi when it comes to medical sector. By providing all various of expertise needed for the medical division, we take care of all the process and standards based on the regulations of kingdom of Saudi Arabia



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Medical Sector Services

Medical Staff Outsourcing

Familiar and rare medical and advisory specialties
All categories of nursing specialties
Technical and administrative assistance
Professional and support specialties

BALSAM Program (Domestic Support)

Home nurse - care
Privatet Physical therapy



Available 24 hours
920033660

أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



Available 24 hours
920033660

أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

What makes Abdal the beast in the medical sector?

Our professional staff has the academic medical experience to provide recruitment services to various hospital departments.

Our administrative staff has experience in hospitals accreditation to international or local entities and the ability to understand the required staff quality for the medical establishment.

Our recruitment team has a full understanding of the hospitals' commitment to the instructions of the Saudi Commission for Health Specialties and the requirements of professional classification and legal equation for the professions and related disciplines.

Abdal's staff is familiar with the regulations of the Ministry of Health and Health Affairs relating to the activities in hospitals and health facilities.

An international recruitment network of various Arab, Asian, European, and African nationalities along with continuous searching for new medical care specialties.

Huge Database containing candidates in medical, nursing, and professional specialties.

Available visas for all categories like medical, nursing, technical, etc.

Proactive in administrative procedures associated with internal administrative law such as passing mandatory Prometric tests which facilitate subsequent procedures (Classification - Registration - Documentation - Temporary Licenses - Final Licenses - Professional Errors Documents)



Available 24 hours
920033660

أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



What we need to fulfill our commitments in the medical sector

Client employment plan:

Nationality Selecting.

Profession.

quantity.

Estimated Date of Arrival.

Job Description:

Qualification.

Health Specialization.

Experience.

Sub-Qualification According to Specialization.

Other requirements



Available 24 hours
920033660

أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



Timeline for outsourcing procedures

- 1- Issue the required work visas as approved in the service contract.
- 2- Match client required visas with Labor Office issued visas.
- 3- Direct coordination with the client for the candidate selection method.

- 1- The customer determines the method of selecting cadres (direct, Skype interview, business trip).
- 2- Direct coordination with overseas agencies for interviewing.
- 3- Ensure that all client proposed selection bases are applied.

- 1- Follow up with foreign agencies and ensure that they comply with the recruitment procedures.
- 2- Ensure manpower arrival according to the work plan set by the client.
- 3- Completion of legal and administrative procedures to start deployment of staff in an orderly and documented manner.



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



Available 24 hours
920033660

أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Manpower outsourcing services

Abdal provides its clients with the manpower required for their businesses while professionally managing them by applying the manpower outsourcing technique. Which is an administrative technique based on the client's assignment of all or part of its human resources management to Abdal in order to improve the productivity of their business and concentrate on fulfilling the client's main business objectives.

The manpower outsourcing technique enables the client to simultaneously reap several benefits such as:

Providing the required number of staff for managing projects without any delays.

Replacing incompetent employees in an urgently and practical manner

Saving a lot of time, effort, and money with regards to administrative, accounting, and legal jobs through responsibilities of administrative and personnel affairs.

Transferring employee costs to the «variable costs» in terms of accounting procedures.

Overcoming employment restrictions imposed on the client's firm.

Avoiding negative publicity resulting from employee layoffs.

All human resources responsibilities will be transferred to abdal.

Avoiding tension related to managing disputes among employees by solving their problems



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



Available 24.hours
920033660

أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Our integrated services

Our goal is to achieve the comfort of our clients and provide them with full services. We will carry all the work related to recruitment and operations human resources on their behalf. Most importantly:

Obtaining work visas.

Search and nomination.

Coordinating procedures of international employment.

Conducting interviews and shortlisting.

Employment and signing contracts.

Making flight reservations.

Reception and temporary hosting.

Preparation, orientation, and introduction.

Iqama's Issuance.

Providing medical insurance.

Registering at the Social Insurance (vocational risks).

Providing technical channels for the client to follow the stages of recruitment and operation.

Obtaining licenses and permits.

Managing wages and salaries.

Providing transportation.

Settlement of labor disputes.

Follow-up of official transactions.

Providing administrative support services.

Continuous supervision and follow-up (on a 24/7 basis).

Managing End of Service Benefits



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Community Responsibility

At Abdal, we are committed to taking on social responsibility by paying attention to the interests of all stakeholders in the field of our business. Abdal pays great attention to the social dimension of its businesses by positively participating in society's development through various activities. Abdal adopts a clear initiative in the field of social responsibility as its business. Which stem from the following major constituents:

Humanity:

Respect of human rights

The environment:

Avoiding any harm caused to the environment through the Company's businesses.

Justice:

Observing justice when dealing with all stakeholders whether individuals or organizations.

Safety:

Avoiding risks through exercising measures for workplace protection and safety.

Moral conduct of business:

Avoiding any business which entails immoral practices.

Awareness:

Disseminating awareness in the various classes of the society with respect to laborers' rights and duties

Compliance with the regulations:

Always working in compliance with legal regulations



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



Our Partners

- » Saleh Hamoud Al Tami & Brothers Holding Co.
- » Pan Kingdom Invest, Co. - SAPAC.
- » Atlat Najd for construction, maintenance and operation.



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

CLIENTS



Available 24 hours
920033660

أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

CLIENTS



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

CLIENTS



Available 24 hours
920033660

أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

Executive Team

* **Abdulrahman bin Suleiman AlMohaimid**

2017-Abdal's CEO and member of the board of directors

2016 Jal Human resources company - deputy CEO

2012 Mawarid Recruitment Co- Deputy CEO and member of the board of directors

2011 Al-Ayouni holding Company - HR and Administrative Affairs Director

2010 TOLID Company - HR and Administrative Affairs Director

2005 Fahad Contracting Company – Deputy Director, member of the board of directors and head section of Administrative & financial affairs

2002 National Company - HR and Administrative Affairs Director

2000 National Guard and Vinyl company – Financial Analyst

* **Mohammed Fadl Qasem**

2018 Financial advisor - Abdal co

2013 Director of arrangement and consultation - Finance and Investment House

2012 Director of Financial and Administrative Affairs - Najdi Restaurants Company

2009 Financial Analyst - Darven Capital

2008 Financial Analyst - Alpha Group Co., Ltd

2007 Auditor - BDO International

He worked as a financial advisor for a number of companies

Al - Watan Saudi Car Company - Specialized company for the pharmaceutical industry

First Leasing Company - Tamkeen Pioneer Company - Union Chemical Company

Altalal Najd Contracting Company - International Investment Company

* Ali Saeed Al- Juraib

2022 Industrial Sector Director, Abdal Co

2021 Executive Director and Board Member, Specialized Consulting Contracting Company

2020 Managing Director, Gulf Modern Chemicals Company 2016 Managing Director, Group Advanced Gulf Engineering

2014 General Manager, Human Resources and General Services, Saudi Aramco

* Raed Alharbi

2019 HR Manager at Abdal Co.

2018 HR & Admin Manager at ARNON Co. Ltd

2014 HR Supervisor at Alhokair Industrial Sector

* Mohamed Sadeq Menjli

2023 General Manager of Sales, Marketing and Customer Service

2022 Corporate Sales Director-Abdal Co

2020 Director of the Eastern Region, – Abdal Co

2018 Operation Manager – Abdal Co

* Mohammed bin Dawas Alenzi

2015 Medical Sector Director - Abdal co

2012 Human Resources Director – AlJazera Hospital

2002 Human Resources Manager – Riyadh Care Hospital

1991 Guest Service Manager – Intercontinental Hotel

* **Abdullah Saleh AlRasheed**

2017-Individuals Sector Director at Abdal

2011 Human Resources Director - AlBadaal For Engineering Consultancy Co

2010 Public Relations Manager – TOLEDO Co

2008 Human Resources Director – Alaamar Services contracting Co

2007 Director of Government Relations - Rend Gardens Establishment for Contracting

2005 Director of Government Relations – Al-Fahad Holding Group

* **Youssef Mohammed Al-Shehri**

2017 Sales Manager - Abdal Co

2013 Sales Manager – Mawarid Recruitment Co.

2008 Senior Banking Services Manager – France Bank

* **Talal AlBardis**

2017 International Recruitment Director -Abdal Co

2013 Overseas Recruitment Manager – Mawarid Company

2004 Operation Manager – Saudi American Bank

* **Meshari Ahmed AlSharekh**

2017 Customer Service Manager- Abdal Co.

2006 Administrative Director of the Central Region- Aujan Coca Cola.

2005 Legal affairs administrator- Riyadh Bank.

2003 Executive Secretary- Al Fulaij for transportation and contracting

Our Location

Abdal human resources

Address:3425 Northern ring road

Between Exit 6&7

Altaawen District - Riyadh

Kingdom of Saudi Arabia

www.abdal.sa \ 920033660



Available 24 hours
920033660

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..